



Relation client et
fournisseur

Gestion des ressources
humaines

Mener un projet

Gestion des organisation

Le/la assistant(e) de gestion effectue des activités qui se caractérisent par une forte polyvalence et qui peuvent se regrouper en 4 domaines :

- La gestion des relations avec les clients et fournisseurs dans ses dimensions administratives, humaines, comptables, ou encore commerciales.
- La gestion des risques et donc veiller aux conditions de la pérennité de l'entreprise.
- Les ressources humaines : gérer le personnel et contribuer à la gestion des ressources humaines de la PME.
- Le développement de la PME en contribuant à l'amélioration de l'efficacité de l'entreprise, dans son organisation, en accompagnant son développement commercial.
- La communication en élaborant des supports de communication, en participant à l'organisation d'évènements et en contribuant à la communication interne.

Le/la assistant(e) de gestion travaille dans une PME et peut également exercer son activité

Code RNCP38363 - Niveau 5- Date échéance 31-12-2027 par le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche



LA FORMATION

Durée : 1350h de formation - 2 ans en alternance sous contrat d'apprentissage.

Début de la formation : 1 septembre 2025

Rythme d'alternance : 2 jours en formation Jeudi - Vendredi - 3 jours en entreprise.

Lieu de formation : Lycée Professionnel des Monts du Lyonnais - Chazelles sur Lyon (42).

Coût de formation : Gratuite pour les apprentis formation financée par l'OPCO de l'entreprise.

Objectifs de formation :

- Développer son expression et sa culture générale.
- Développer son aisance en Anglais courant et dans le cadre de situations professionnelles.
- Comprendre l'environnement économique, juridique et managérial de l'entreprise
- Gérer les relations clients et fournisseurs.
- Gérer les risques.
- Gérer le personnel et contribuer à la GRH.
- Soutenir le fonctionnement et le développement de la PME



CONTENU DE LA FORMATION & EPREUVES

Contenu	Heures	Coef	Forme	Durée
E.1. Culture générale et expression	99h00	4	Ecrit	4h00
E.2. Langue vivante	173h00	2	3	
Compréhension et expression écrites			Ecrit	2h00
Production orale et interaction			Oral	20min
Compréhension orale		1	CCF Oral	25min
E.3 Culture Economique, juridique et managériale	272h00	6	Ecrit	4h00
E.4. Gérer la relation avec les clients et fournisseurs de la PME	248h00	6	CCF Oral	30min
E.5 Participer à la gestion des risques de la PME, gérer le personnel et contribuer à la GRH de la PME	161h00	4	Oral	30min
- Sous épreuve : Participer à la gestion des risques de la PME - Sous épreuve : Gérer le personnel et contribuer à la GRH de la PME				
E.6 Soutenir le fonctionnement et de le développement de la PME	223h00	8	Ecrit	4h30
Atelier professionnel	174h00			

Formation en présentiel. Pas de passerelle possible en cours de formation.

Possibilité de valider par bloc de compétences.

Pédagogie active : apports théoriques, cas pratiques, mises en situation professionnelle, jeux de rôle, ...

87.7%

Taux satisfaction des étudiants

92%

Taux de Réussite
Taux de présentation 100%

Chiffres disponibles sur :
<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

96.3%

Des entreprises recommandent
le centre de formation



PRÉREQUIS

- Être titulaire du baccalauréat ou un autre diplôme de niveau BAC.
- Être organisé(e) et disposer d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse, du sens des relations humaines, de discrétion et de diplomatie.
- Avoir moins de 29 ans ou être inscrit à France Travail.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap.



MODALITÉS DE RECRUTEMENT

- Compléter un dossier d'inscription.
- Étude du dossier scolaire.
- Entretien individuel.
- Tests de positionnement écrit.
- Possibilité d'admission après le démarrage de la formation (délai de 15 jours entre la demande et l'intégration en formation).



LE CONTRAT

L'apprenti(e)

- Double statut : étudiant-e et salarié-e.
- Age : de 16 à 29 ans.

Le contrat

- **Démarrage du contrat** : au plus tôt 3 mois avant le début de la formation.
- **Période probatoire** : 45 jours en entreprise
(Si arrêt de travail, période d'essai prolongée d'autant de jours).
- **Durée quotidienne de travail** : ≥8h si mineur ou ≥10h si majeur
- **Repos hebdomadaire** : 2 jours pleins/semaine ou selon la convention collective de l'entreprise.
- **Congés** : 5 semaines. Les congés sont à prendre sur le temps en entreprise.

Temps de formation + Temps de travail = Temps de travail hebdomadaire

La rémunération : De 39% à 100 % du SMIC (sauf conditions plus favorables de la convention collective).
Smic au 01/11/2024 : 1801,80 € bruts mensuels pour 35h/semaine

Age	1ère année	2ème année
Moins 18 ans	27%	39%
18 à 20 ans	43%	51%
21 à 25 ans	53%	61%
26 ans et +	100%	100%



APRÈS LA FORMATION

POURSUITES D'ÉTUDES

- Licences ou Titres Certifiés de niveau
- BAC+3 en ressources humaines, administration, communication, commerce...
- Possibilité de poursuivre jusqu'à BAC +5.

EMPLOIS ACCESSIBLES

- Assistant(e) de Gestion
- Assistant(e) commercial(e)
- Assistant(e) RH
- Assistant(e) polyvalent(e)
- Assistant(e) comptable
- Assistant(e) manager
- Assistant(e) marketing
- Assistant(e) achat

CONTACT : Mme CIZERON

04 77 52 74 52

centre-de-formation@lycee-monts-lyonnais.fr



9 Rue de Montbrison
CHAZELLES-SUR-LYON