



MONTS DU LYONNAIS  
FORMATION



# TP TSMEL

## TECHNICIEN SUPÉRIEUR EN MÉTHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE

BAC +2

EN APPRENTISSAGE

### CONTACT

Carine CATALON - Directrice du centre de formation

Tel : 04 77 52 74 53

Mail : [c.michou@lycee-monts-lyonnais.fr](mailto:c.michou@lycee-monts-lyonnais.fr)



## TP TSMEL

Le/la TSMEL pilote tout ou partie des activités logistiques d'un site tel qu'un entrepôt, une plateforme, une unité de production ou un magasin de stockage. Il/Elle participe à son développement par l'élaboration et la mise en œuvre de solutions logistiques en veillant à garantir la productivité, la rentabilité, la qualité du service.

Travaillant sur la base de prévisions et de fluctuations du volume de l'activité, il/elle élabore et exploite des indicateurs, réalise des plans d'action, des études de faisabilité technique et économique, aménage des zones logistiques, rédige et communique des procédures de travail.

Il/Elle planifie et dimensionne les moyens humains et matériels, manage des équipes



## LA FORMATION

- **Durée** : 861h de formation - 2 ans en alternance sous contrat d'apprentissage.
- **Début de la formation** : 2 septembre 2024
- **Rythme d'alternance** : 1 semaine en formation – 3 semaines en entreprise.
- **Lieu de formation** : Lycée Professionnel des Monts du Lyonnais - Chazelles sur Lyon (42).
- **Coût de formation** : Gratuite pour les apprentis formation financée par l'OPCO de l'entreprise.
- **Objectifs de formation** :
  - Piloter les activités du site logistique.
  - Élaborer et mettre en œuvre des solutions techniques en réponse aux besoins du site logistique, y compris en anglais.
  - Rendre compte des activités logistiques et communiquer avec les interlocuteurs concernés, y compris en anglais.
  - Mettre en œuvre et faire respecter les règles d'hygiène, de sécurité, de sûreté et de qualité.



86%

des apprentis sont satisfaits et recommandent la formation



75%

Taux de Réussite en 2023



92%

des entreprises recommandent le centre de formation

Chiffres disponibles sur : <https://www.inserjeunes.education.gouv/diffusion/accueil>



## CONTENU DE LA FORMATION & EPREUVES

Module	Contenu	Durée
Module 1	<b>Piloter les activités du site logistique</b> Organiser et réguler les activités logistiques du site ; Manager les équipes opérationnelles du site ; Déterminer et exploiter les indicateurs logistiques ; Repérer et traiter les dysfonctionnements et dérives de l'exploitation logistique	333h00
Module 2	Élaborer et mettre en œuvre des solutions techniques en réponse aux besoins du site logistique, y compris en anglais  Effectuer une étude de faisabilité technique et économique d'un projet logistique ; Définir et conduire un plan d'actions dans le cadre du déploiement d'une solution logistique ; Rationaliser l'agencement des zones logistiques et l'implantation des produits ; Élaborer des procédures de travail adaptées aux activités logistiques	258h00
Module 3	<b>Compétences transversales</b> Communiquer en Anglais ; Mathématique ; Maîtrise de l'outil bureautique, CACES 1, 3, 5	202h00
Préparation au DFPP		70h00

- **Épreuves** : Mise en situation professionnelle: 5h30 | Entretien technique: 1h00 | Questionnement : 40 min | Entretien final : 30 min
- **Formation en présentiel. Pas de passerelle possible en cours de formation. Possibilité de valider par bloc de compétences.**
- **Pédagogie active** : apports théoriques, cas pratiques, mises en situation professionnelle, jeux de rôle, ...



## APRÈS LA FORMATION

### POURSUITES D'ÉTUDES

- Titre Certifié (niveau BAC +3) du secteur de la chaîne logistique ou du Transport,
- Possibilité de poursuivre jusqu'à BAC +5.

### EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable de plateforme logistique
- Responsable de service expédition
- Responsable de service logistique
- Responsable de service préparation de commande
- Responsable de service réception
- Responsable gestion des stocks
- Responsable méthodes logistiques
- Chef(fe) de quai
- Chef(fe) d'équipe logistique



## LE CONTRAT

### L'apprenti(e)

- Double statut : étudiant-e et salarié-e.
- Age : de 16 à 29 ans.

### Le contrat

- **Démarrage du contrat** : au plus tôt 3 mois avant le début de la formation.
- **Période probatoire** : 45 jours en entreprise  
(Si arrêt de travail, période d'essai prolongée d'autant de jours).
- **Durée quotidienne de travail** :  $\geq 8$ h si mineur ou  $\geq 10$ h si majeur
- **Repos hebdomadaire** : 2 jours pleins/semaine ou selon la convention collective de l'entreprise.
- **Congés** : 5 semaines. Les congés sont à prendre sur le temps en entreprise..

**La rémunération** : De 27% à 100 % du SMIC (sauf conditions plus favorables de la convention collective). Smic au 01/01/2024 : 1766.92 € bruts mensuels pour 35h/semaine

Age	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année
Moins de 18 ans	27%	39%
De 18 ans à 20 ans	43%	51%
De 21 ans à 25 ans	53%	61%
26 ans et plus	100%	100%



## PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un Baccalauréat ou d'un autre diplôme de niveau BAC
- Maîtriser les bases de l'anglais
- Disposer du Permis B (Recommandé pour la recherche d'entreprise)
- Avoir moins de 29 ans ou être inscrit à Pôle Emploi.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap.



## MODALITÉS DE RECRUTEMENT

- Compléter un dossier d'inscription.
- Étude du dossier scolaire.
- Entretien individuel.
- Tests de positionnement écrit.
- Possibilité d'admission après le démarrage de la formation (délai de 15 jours entre la demande et l'intégration en formation).